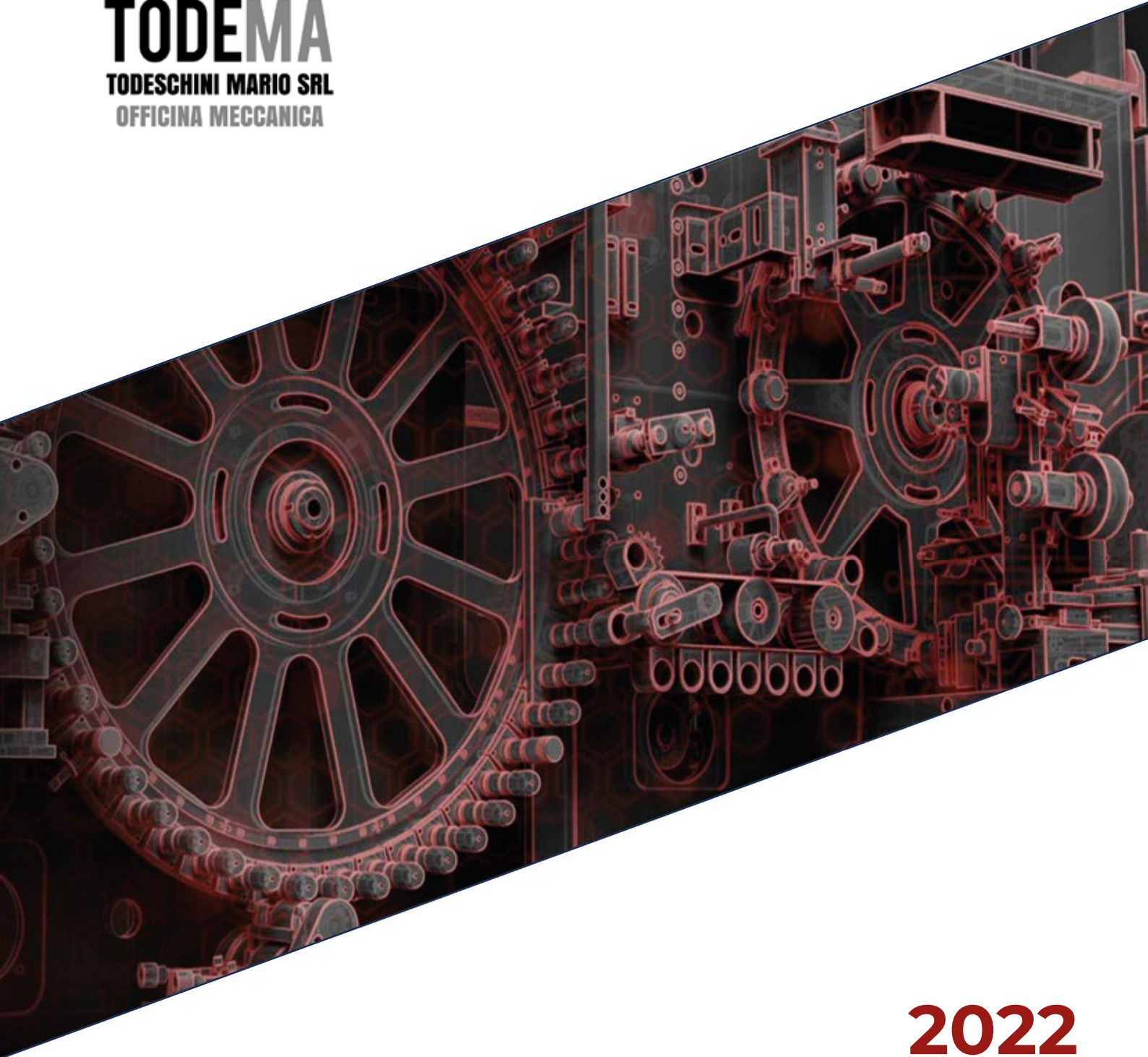




TODEMA

TODESCHINI MARIO SRL

OFFICINA MECCANICA



2022

Bilancio di
Sostenibilità

INDICE

04 LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

05 INTRODUZIONE

06 CHI SIAMO

08 CASE HISTORY

11 LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

La gestione dell'energia

Le emissioni di gas serra

I materiali utilizzati

14 LE PERSONE

Pari opportunità

Composizione dell'organico

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

“Il cambiamento va governato, non temuto”

Prendo spunto da una recente intervista di Giorgio Parisi, fisico e premio Nobel, per introdurre il bilancio di sostenibilità della nostra azienda e per inquadrare lo scopo delle attività messe in cantiere in questi anni.

Una doverosa premessa.

L'imprenditoria di questa parte del mondo occidentale ha avuto due paradigmi trainanti, rimasti sempre sottotraccia, un po' perché antropologicamente connaturati nel nostro essere, un po' per pudore: primo, il desiderio di immortalità, ossia lasciare qualcosa ai posteri che conduca al fondatore; secondo, la certezza che le risorse del sistema terra fossero infinite.

Riguardo il secondo paradigma, la realtà – debitamente anticipata dagli studi scientifici degli ultimi 30 anni – ci ha messo di fronte ad un cambiamento epocale e ci ha avvertito che l'essere cresciuti in una delle porzioni più belle e ricche del pianeta, non è un dogma e come tale intoccabile, ma più dono, una fortuna, il caso benevolo, lasciatoci in eredità.

Senza entrare in riflessioni sterili sulle deformazioni ideologiche che accompagnano il sistema economico attuale, passiamo al tema dell'immortalità. Essendo esseri mortali, la morte rimane un fatto di cui si ha coscienza, si supera questa paura impegnando la propria vita e le proprie energie per lasciare qualcosa che duri più di noi.

In un contesto dove il desiderio di immortalità si intreccia con la percezione di risorse infinite diviene necessario cambiare i paradigmi su cui si fonda l'attività di un'azienda. Il concetto di creare ricchezza, lavoro e innovazione va declinato in un sistema in cui le risorse limitate e l'impatto ecologico andranno a stravolgere la vita delle generazioni future. Questa nuova consapevolezza, spesso in contrasto con i valori che hanno guidato lo sviluppo degli ultimi decenni, diventa fondamentale per far sì che non l'immortalità ma bensì il buon ricordo di noi debba rimanere nelle generazioni future. Quindi ridurre l'impatto delle nostre attività e delle aziende con cui collaboriamo risulta molto più importante che altri paradigmi economici. Il detto “siamo sulle spalle dei giganti” va declinato, considerando che saremo ricordati come giganti solo se il nostro impatto di sostenibilità risulterà minimizzato.

Giovanni Todeschini

CEO Todema

INTRODUZIONE

Questo documento rappresenta per Todema il primo Bilancio di Sostenibilità, e testimonia il crescente impegno dell'azienda verso pratiche aziendali responsabili e sostenibili.

Il principale obiettivo del bilancio è quello di comunicare ai propri stakeholder le azioni intraprese dall'azienda in termini di sostenibilità, descrivendo i risultati ottenuti e gli obiettivi futuri.

Il presente bilancio è redatto seguendo meticolosamente la metodologia e gli standard GRI (Global Reporting Initiative). Le informazioni contenute fanno riferimento all'anno 2022.

Al fine di fornire comunque una visione completa dell'impegno dell'azienda alla sostenibilità, sono state incluse anche le informazioni relative al 2021. Questa scelta mira a favorire una comprensione più approfondita e contestualizzata dei progressi compiuti nel corso degli ultimi due anni.

CHI SIAMO

Todema, sin dal 1960, è sinonimo di eccellenza nell'ingegneria meccanica, ponendosi come punto di riferimento per la progettazione e produzione di macchine e impianti innovativi per vari settori di mercato. Forte di una storia imprenditoriale di lunga data, la nostra azienda si è consolidata nel panorama nazionale e ha espanso con successo la propria presenza nei mercati internazionali, dimostrando una notevole capacità di esportare soluzioni tecnologicamente avanzate e su misura.

Partendo dall'esigenza del cliente, gestiamo internamente ogni fase del processo, dalla progettazione allo sviluppo. Il nostro impegno verso l'innovazione continua ci permette di anticipare le tendenze e di proporre sistemi meccanici, elettronici e informatici d'avanguardia.

La nostra expertise si estende al di là della semplice produzione: eseguiamo interventi di ammodernamento e revamping di macchinari obsoleti, portando nuova vita e efficienza a sistemi già esistenti. Sviluppiamo e implementiamo tecnologie elettroniche di alto livello e progettiamo applicazioni robotiche, simulatori e algoritmi di controllo sofisticati, per rispondere alle sfide più complesse del nostro tempo.

L'ufficio tecnico si avvale dei più avanzati software di sviluppo e modellazione tra cui:

- Modellazione CAD e PDM: Suite Autodesk PDMS e Autodesk Vault
- Simulazione FEM, Multibody, calcolo: MSC Adams, MSC Apex, MSC Nastran, Recurdyn, Comsol, Matlab & Simulink
- Progettazione sistemi di controllo: Omron Delta-Tau, Mitsubishi, Siemens

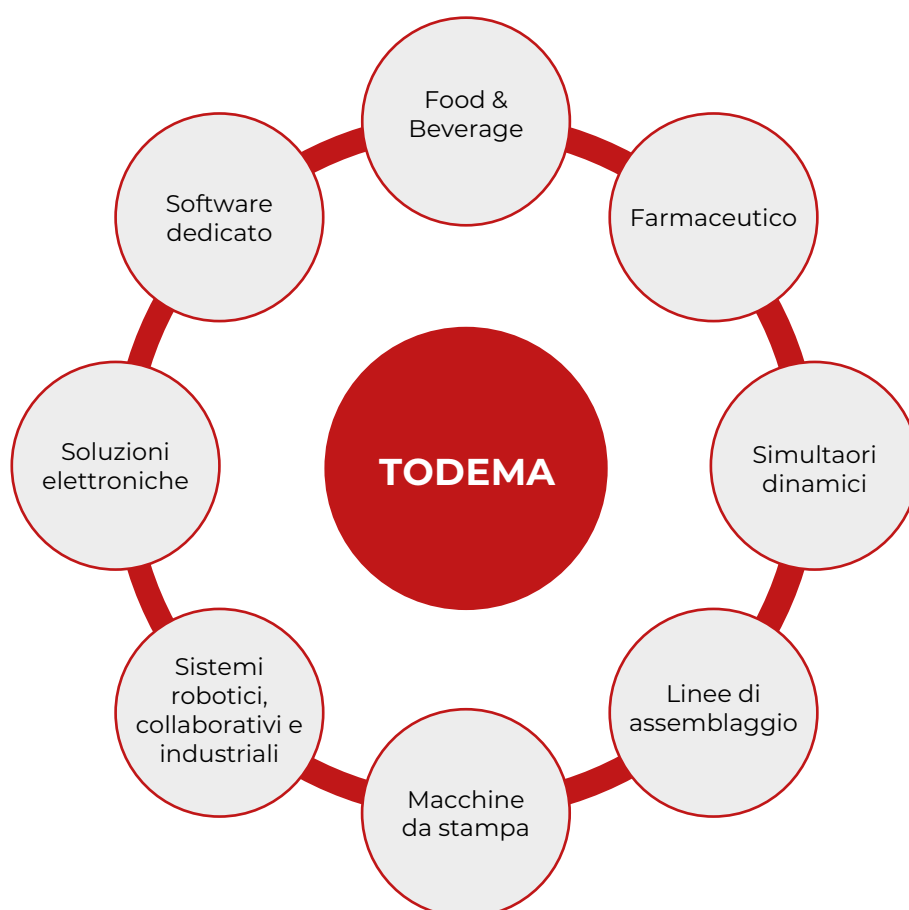


Todeschini Mario srl si fonda su un gruppo di sviluppo di 15 specialisti, tra ingegneri meccanici, elettronici, mecatronici e tecnici informatici, uniti dalla passione per l'innovazione e l'eccellenza. Il reparto produttivo, composto da 12 operatori altamente qualificati, si dedica alla realizzazione di componenti, al montaggio e al collaudo di ogni prodotto, assicurando che ogni soluzione Todema non solo soddisfi, ma superi le aspettative dei nostri clienti.

Le nostre attività comprendono:

- Sviluppo soluzioni meccaniche e mecatroniche
- Sviluppo sistemi di controllo
- Costruzione di macchine
- Lavorazioni di precisione
- Design Industriale
- Design PCB

Progettiamo e produciamo macchine e impianti per diversi settori di mercato.



La visione di Todema è chiara: guidare il progresso tecnologico attraverso l'ingegneria avanzata, con un impegno ininterrotto nella ricerca e nell'innovazione, per offrire soluzioni che definiscono il futuro dell'industria meccanica.

CASE HISTORY

Packaging & Beverage



Macchine formatrici di capsule



Macchine decoratrici di capsule, tappi e sigilli

CASE HISTORY

Farmaceutico



Dispositivo
per la
preparazione

di terapie
farmacologiche
personalizzate



CASE HISTORY

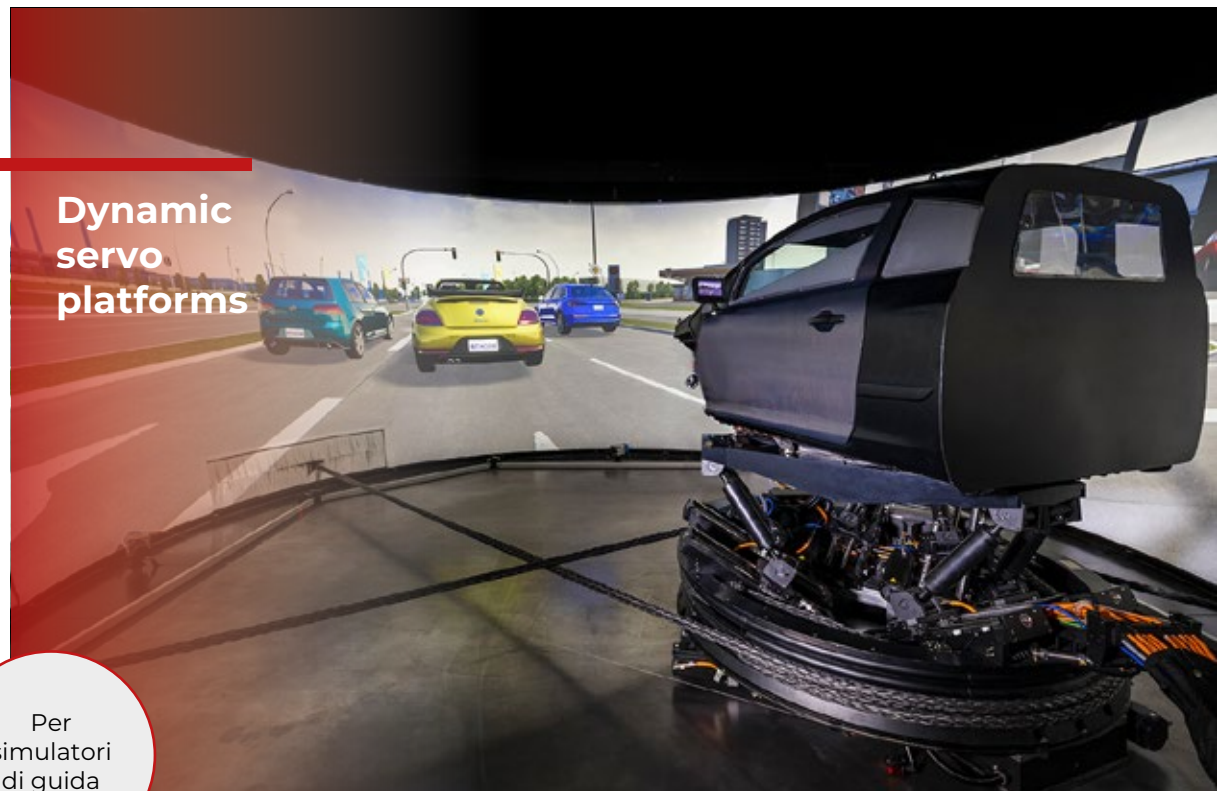
Simulatori



Hexaslide

Applicazione sviluppata per le simulazioni

nel campo di produzione di energia eolica rinnovabile



Dynamic servo platforms

Per simulatori di guida



LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE



LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Todema ha intrapreso una serie di azioni significative negli ultimi anni per contribuire positivamente all'ambiente e alla sostenibilità. Tra le iniziative più rilevanti, l'azienda ha investito nella produzione di energia sostenibile attraverso l'installazione di pannelli fotovoltaici. Questi pannelli fotovoltaici non solo riducono la dipendenza dalle fonti di energia tradizionali, ma contribuiscono anche a mitigare l'impatto ambientale attraverso l'uso di energia pulita. Nel 2022 possiamo sottolineare l'introduzione di un'auto aziendale elettrica, scelta che rappresenta un passo avanti verso la riduzione delle emissioni di gas serra e l'ottimizzazione delle risorse energetiche.

Il rinnovamento del sistema di illuminazione con lampadine a risparmio energetico è un ulteriore passo avanti verso l'efficienza energetica e la riduzione del consumo di energia, così come l'installazione di un impianto di raffrescamento efficiente dimostrano l'impegno dell'azienda nel ridurre il proprio impatto ambientale. Dal 2021, l'azienda ha inoltre implementato un distributore d'acqua, dimostrando l'impegno per ridurre l'uso di bottiglie di plastica e promuovere il consumo responsabile di acqua potabile.

Complessivamente, queste azioni riflettono la consapevolezza dell'azienda dell'importanza della sostenibilità ambientale e il suo impegno concreto nel ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, promuovendo una cultura aziendale attenta all'ambiente e responsabile.

LA GESTIONE DELL'ENERGIA

Per soddisfare il fabbisogno energetico dell'azienda, le fonti utilizzate sono energia elettrica e gas metano. In particolare, l'energia elettrica viene utilizzata essenzialmente per i processi di produzione, oltre che per l'illuminazione degli ambienti di lavoro e il condizionamento dell'aria. Il gas metano è invece utilizzato per il riscaldamento degli ambienti di lavoro e per la produzione di acqua calda.

Diverse soluzioni sono state adottate per migliorare l'efficienza energetica dell'azienda, tra cui il rinnovamento del sistema di illuminazione con lampadine a risparmio energetico e l'installazione di pannelli fotovoltaici.

LE EMISSIONI DI GAS SERRA

Il calcolo delle emissioni di gas serra è basato sul GHG (GreenHouse Gases Protocol), il quale classifica le emissioni di gas serra in emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette (Scope 2). Le emissioni di Scope 1 provengono da sorgenti di proprietà dell'azienda o controllate da essa, mentre le emissioni di Scope 2 derivano dai processi di produzione dell'energia acquistata.

Per la rendicontazione delle emissioni di Scope 1, i valori di seguito riportati comprendono le emissioni di CO₂ equivalente derivanti dall'utilizzo di gas per il riscaldamento e quelle dovute all'utilizzo di veicoli di proprietà dell'azienda. Le emissioni di CO₂ equivalente derivanti dall'acquisto e l'utilizzo di energia elettrica sono invece riportate in Scope 2.

EMISSIONI (ton CO₂ eq)	2021	2022
Scope 1	178,5	178,8
Scope 2	27,4	19,7
TOTALE	205,9	198,5

La diminuzione della quantità di CO₂ equivalente per l'anno 2022 rispetto al 2021 è dovuta principalmente all'introduzione dei pannelli fotovoltaici che hanno anche ridotto la quantità di elettricità acquistata (-29%), portando ad una diminuzione del valore di Scope 2.

I MATERIALI UTILIZZATI

I materiali impiegati per la produzione, considerando materie prime e semilavorati, sono suddivisi in quattro categorie: acciaio, alluminio, ottone e bronzo. Nella tabella seguente sono elencate le quantità di materiali acquistati e la relativa ripartizione percentuale.

MATERIALE	Quantità 2021 (kg)	Quantità 2022 (kg)
Acciaio	5978	3764
Alluminio	1926	1582
Ottone	0	8
Bronzo	62	44
TOTALE	7966	5398

La quantità di materiali in ingresso registra un calo del 32% tra il 2021 e il 2022. Fra tutti i materiali impiegati, la riduzione più importante riguarda l'acciaio (-37%), ma al contempo è possibile notare un aumento nella quantità di ottone.



LE PERSONNE



LE PERSONE

PARI OPPORTUNITÀ

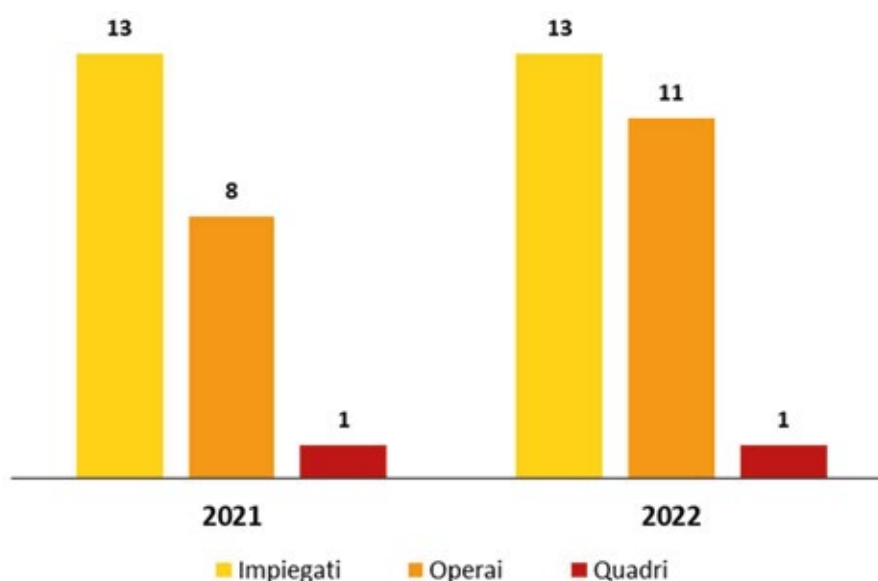
Todema riconosce l'importanza dei propri dipendenti e si impegna a garantire loro un ambiente di lavoro sicuro, salutare e formativo. La Società si impegna a formare, informare ed addestrare il personale in materia di salute, sicurezza e ambiente, fornendo ai propri dipendenti le conoscenze e le competenze necessarie per svolgere il proprio lavoro in modo sicuro e responsabile. Promuove la crescita professionale dei collaboratori mediante opportuni strumenti e piani formativi, come corsi di formazione, offrendo ai propri dipendenti la possibilità di sviluppare le proprie competenze e di progredire nella propria carriera all'interno dell'azienda.

Todema è attualmente impegnata nel processo di certificazione secondo gli standard della Certificazione Nazionale di parità di genere, rif. UNI/PdR 125:2022. Questo impegno riflette la determinazione a promuovere e garantire l'uguaglianza di genere all'interno dell'azienda. Infatti, la Società si impegna a garantire il rispetto della persona, riconoscendo il valore della vita, della salute e della dignità umana trattando in modo egualitario ogni persona, evitando qualunque forma di discriminazione, in particolare per motivi di religione, sesso, età, preferenze sessuali, origini razziali o etniche. Questo significa che l'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni dipendente viene trattato con dignità e rispetto, indipendentemente dalle sue caratteristiche personali.

COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO

Nel 2022 hanno complessivamente lavorato in Todema 25 dipendenti di cui l'80% è composto da uomini e il 20% da donne, mentre il CDA è formato per il 33% da donne.

Nel grafico e nella tabella seguenti è possibile vedere la suddivisione dei dipendenti per inquadramento e per genere.

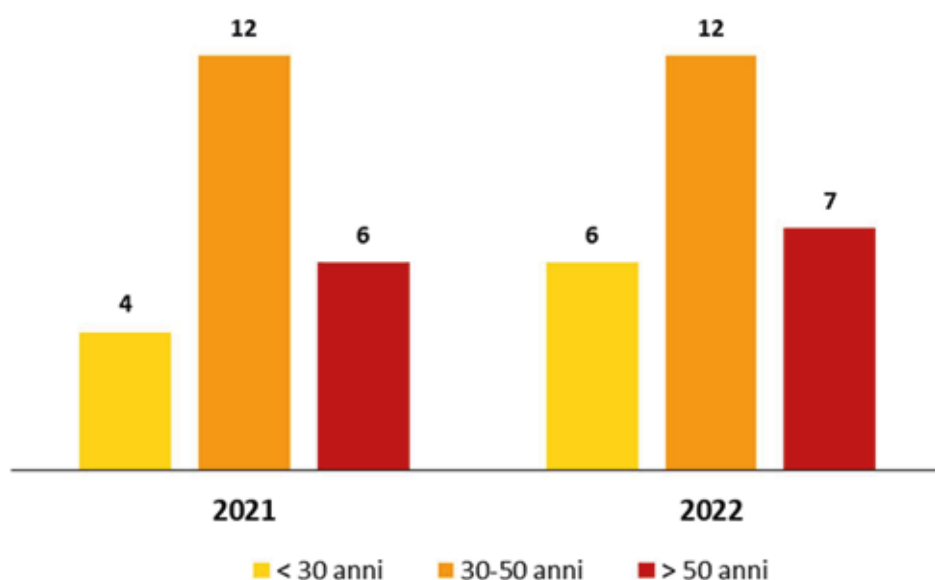


NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE						
N° di dipendenti	2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Impiegati	9	4	13	8	5	13
Operai	8	-	8	11	-	11
Quadri	1	-	1	1	-	1
TOTALE	18	4	22	20	5	25

È importante evidenziare che il 92% dei dipendenti di Todema nel 2022 è assunto con contratto a tempo indeterminato, di cui il 78% composto da uomini e il 22% donne.

Come riportato di seguito, i dipendenti ricoprono tutte le fasce di età considerate, con particolare predominanza per la fascia tra i 30 e i 50 anni sia nel 2021 che nel 2022.

Inoltre, la media di anni di anzianità lavorativa si attesta a 13 anni per gli operai e a 7 anni per gli impiegati.



NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA DI ETÀ								
N° di dipendenti	2021				2022			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Impiegati	4	6	3	13	4	6	3	13
Operai	-	5	3	8	2	5	4	11
Quadri	-	1	-	1	-	1	-	1
TOTALE	4	12	6	22	6	12	7	25

Nelle tabelle seguenti sono riportati i dati delle nuove assunzioni e delle interruzioni volontarie avvenute nel 2022.

NUOVE ASSUNZIONI 2022				
	< 30	30-50	> 50	Totale
Uomini	2	1	1	4
Donne	-	1	-	1
TOTALE	2	2	1	5

INTERRUZIONE VOLONTARIA				
	< 30	30-50	> 50	Totale
Uomini	-	2	-	2
Donne	-	-	-	-
TOTALE	-	2	-	2



La popolazione aziendale di Todema è cresciuta nell'ultimo anno; in particolare il numero di uscite dovute a interruzioni volontarie è stato di due dipendenti (8%), mentre le nuove assunzioni nel 2022 sono state di 5 persone (20%).

La crescita complessiva dei dipendenti dell'azienda dal 2021 al 2022 è stata del 14%, e nello specifico l'aumento si è verificato nel numero di operai. Questa crescita ha inoltre portato ad una diminuzione della età media aziendale.



Todeschini Mario Srl
Via Carlo Porta, 38
23861 Cesana Brianza (LC) Italia
+39.031.655870
todema@todema.it
todema@pec.it